



Appel à Manifestation d'Intérêt Formation au Travail Thérapeutique de Réseau N° d'appel (BK/02/22)

Projet : « Kafanme ya¹ » : Projet d'appui à la promotion des droits et la protection des populations migrantes y compris les femmes et les minorités genre –
EIDHR/2021/429-036

Projet co-financé par la Délégation de l'Union Européenne au Mali dans le cadre de
Instrument Européen pour la Démocratie et les Droits de l'Homme (IEDDH)

Lieu de la l'action	Bamako
Type d'action	Formation au Travail Thérapeutique de Réseau
Commanditaires de l'action	CISP - Comitato Internazionale per lo Sviluppo dei Popoli
Projet	« Kafanme Ya » : Projet d'appui à la promotion des droits et la protection des populations migrantes y compris les femmes et les minorités GENRE

Préambule :

Le CISP Mali a intégré depuis plusieurs années l'approche de la mise en réseau dans ses activités qu'il mène autour de plusieurs projets sur la protection, la sensibilisation et la participation à la lutte contre les discriminations et les violences basées sur le GENRE, à la cohésion sociale, aux problématiques de la migration sous toutes ses formes, la prévention des conflits.

C'est dans ce contexte que le CISP et ses co-demandeurs ont mis en place le projet « Kafanme Ya » : Projet d'appui à la promotion des droits et la protection des populations migrantes y compris les femmes et les minorités GENRE», cofinancé par l'Union Européenne. Ce projet a comme objectif global de contribuer à la protection et la défense des droits des communautés migrantes (en déplacement, réfugiés/ demandeurs d'asile, déplacés forcés) axé sur les minorités de Genre au Mali et plus spécifiquement de soutenir la mise en place d'un système de protection des communautés migrantes, en particulier des minorités Genre, en veillant à leurs prises en charge, à leurs intégrations et à un réseau de plaidoyer à Bamako et Mopti. Cela s'organisera autour de 3 résultats :

¹ Ce qui signifie reconnaître en bambara.

Résultat 1 : Une prise en charge holistique permettant la protection et la défense des communautés migrantes, des minorités Genre et des femmes victimes de la traite des êtres humains est accessible.

Résultat 2 : Les connaissances et le respect des droits humains spécifiques aux communautés migrantes et des minorités Genre sont diffusées et connues par les autorités nationales et les communautés et le grand public sur les zones concernées au Mali.

Résultat 3 : Un réseau d'OSC, d'acteurs nationaux, régionaux et internationaux est créé pour la mise en place des stratégies propres aux droits des communautés migrantes en intégrant la dynamique GENRE au sens large.

Le CISP est convaincu de l'importance de la lutte des conditionnements, des peurs, des violences, des menaces spécifiques et des détresses multiples et sévères qui font obstacle au parcours des personnes pris dans l'espace du mouvement, de la migration peu importe la nature de celle-ci, mais également à la prise en charge et protection de ces personnes. Il est important de redynamiser le réseau des professionnels en charge des différents aspects de la migration, du GENRE et son suivi, non encore existant de manière formelle afin de permettre la synergie entre les différents acteurs. Une formation au travail de réseau devrait toucher en effet les différents acteurs de la prise en charge mais également ceux de la sensibilisation pour qu'ils soient également impliqués dans le vécu de nos publics cibles. Elle sera élargie également aux acteurs s'occupant de la protection des femmes au Mali et des minorités GRNRE afin de décloisonner les secteurs pour plus de synergie, d'ouvrir l'éventail des ressources de prises en charge et de travailler sur l'intersectionnalité des combats différents mais ayant un seul but la défense des Droits Humains des personnes pris dans le mouvement des migrations.

Le CISP souhaite mettre en place un cycle de 3 modules de formations au Travail Thérapeutique de Réseau soutenu la « Clinique de Concertation ». Une formation au Travail de réseau réunira une trentaine d'acteurs de la prise en charge et de la sensibilisation, identifiés lors de la cartographie de la migration, ainsi que des acteurs de la protection des femmes et des minorités Genre au Mali. Des experts dans le Travail Thérapeutique de Réseau viendront soutenir la naissance et la mise en œuvre à moyen et long terme du travail de réseau. Le CISP en a déjà fait l'expérience positive au niveau régional sur la migration.

Les experts devront animer trois (3) modules de 4 jours qui permettront aux acteurs de réfléchir à la constitution d'un réseau à partir de leurs pratiques de terrain et à partir des situations des premiers concernés par leurs interventions (migrants, femmes et minorités de Genre).

Durant cette formation devront être abordé notamment les thèmes suivants :

- L'identification des acteurs à partir de situations spécifiques (utilisation de l'outil « Sociogénogramme ») ;
- L'analyse des demandes et des activations ;
- Les questions de conflits de pouvoirs, de rivalités, de conflits non praticables, praticables et de partage de responsabilité dans le Travail de réseau, leur identification et leur gestion ;
- L'enchaînement des délégations dans les "Champs de Recouvrement Disciplinares et Institutionnels", et liens entre les acteurs et les différents niveaux de prises en charge et d'interventions.

Un animateur malien déjà expérimenté à cette démarche sera identifié pour soutenir le lancement de cette nouvelle démarche et la conduire au long court.

Démarche Méthodologique :

Sous la conduite de la cheffe de projet, la ou les consultants travailleront avec les partenaires du projet sur l'élaboration du programme. Il développera, sur la base de sa compréhension des besoins du projet, un document de formation décrivant la méthodologie de travail, l'organisation et l'animation des ateliers ainsi que le rapportage.

Une séance de cadrage méthodologique sera organisée par le projet avec le consultant pour s'accorder sur la compréhension du mandat, l'adoption de la méthodologie, le chronogramme et les livrables. Le chronogramme devra préciser les étapes intermédiaires de suivi et de mise en œuvre de la consultation. Le rapport de la réunion de cadrage sera dressé par la consultante ou le consultant et transmis au projet pour validation.

La consultante ou le consultant est responsable de la démarche pédagogique qui doit être marquée par 04 principales phases à savoir :

- La préparation pédagogique basée sur les TDR, les éléments de la réunion de cadrage et par le document décrivant sa méthodologie de travail ;
- L'animation technique de l'atelier ;
- La rédaction du rapport final des 3 ateliers de formation.

L'organisation matérielle de l'atelier est à la charge du projet.

Au début de la consultation, le projet mettra les documents suivants à la disposition du consultant :

- Le contenu de l'ensemble du programme ;
- Les plans de renforcement et de changement organisationnel des organisations partenaires ;
- La fiche de présentation des organisations.

Le consultant sélectionné assurera tous les aspects techniques (Recherche, dispenser le cours, transfert de compétence et production de documents) afférents au processus qui concourent à l'atteinte des résultats fixés.

La consultante ou le consultant devra avoir le profil suivant :

- Avoir une expérience pluridisciplinaire d'au moins 10 ans dans la connaissance/expertise en Travail Thérapeutique de réseau
- Avoir une expérience pertinente dans l'animation d'ateliers participatifs en mobilisation des ressources pour des organisations non gouvernementales ;
- Avoir une expérience pertinente dans l'appui des organisations de la société civile dans la mise en place des stratégies innovantes de mobilisation des ressources au sein du réseau ;

Calendrier indicatif:

Activités	Date
Lancement de la publication de l'AMI	02/2022
Dépouillement et recrutement	01/03/2022
Tenu des 3 ateliers de formation	Le 1 ^{er} en 03/2022 Le 2 ^{ème} en 05/2022 Le 3 ^{ème} en 09/2022
Envoi du rapport provisoire	Après chaque module
Validation des rapports et paiement	10 jours après réception des rapports de formation.

Modalités de candidature

Éléments constitutifs des dossiers de candidatures :

Les dossiers de candidature des prestataires intéressés par la présente mission devront obligatoirement comporter les éléments suivants :

- Une présentation du prestataire + CV
- Une offre de méthodologie et des contenus de formation & un programme
- Une proposition financière (en Euro), en mettant en évidence l'honoraire pour la prestation technique et les couts de déplacement (voyage, Visa, etc.) et hébergement.

Soumission des dossiers de candidature :

Les dossiers de candidature complets sont à envoyer par mail à cisp@cisp-ngo.org au plus tard le 22/02/2022, en indiquant en objet: **Noms_candidature_AMI_BK/02/2022**